

# 중대재해처벌법 체크리스트

## “확인하라” 사업장의 위험 요인을, “제거하라” 인력 · 예산을 들여서 !

의 무 사 항	주 요 내 용	확 인 사 항																		
안전 · 보건 목표 및 경영 방침 설정	- 안전보건관리 목표 및 중 · 장기 전략이 설정돼 있는가	1. 대표이사는 매년 회사의 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인을 받아야 함. 2. 산재예방 관리체계·책임 명확화, 기준 확립 등을 위해 안전보건관리규정을 작성																		
	- 동종 업계에 비해 내용이 구체적인가																			
	- 내부 시행 및 이행 달성 정도의 평가 시스템이 구축됐는가																			
	- 안전 · 보건 활동에 관한 보고서를 발간하는가																			
안전보건전담조직 설치	- 안전보건전담조직 설치 대상 사업장인가	대상 : 안전관리 인력이 총 3명 이상이며 상시 근로자 500명 이상이거나 시공 능력 200위 이내 사업장																		
	- 전담 조직은 <b>2명 이상으로</b> , 안전 · 보건 업무를 총괄 · 관리할 수 있는 합리적 인원으로 구성되는가	1. 안전 · 보건에 관한 업무를 총괄 · 관리하는 사람은 특정 사업장의 안전 · 보건이 아닌 전체 사업 또는 사업장을 총괄 · 관리해야 함. 2. ‘전담 조직’은 안전보건관리책임자 등이 안전조직 및 보건조직 등 각 사업장의 안전 · 보건관리를 제대로 하고 있는지를 확인 및 이를 지원하는 등 총괄하고 관리하는 역할 수행																		
	- 전담 조직 부서장과 부서원 모두 안전 · 보건에 관한 업무만 총괄 · 관리하는가																			
	- 안전 · 보건과 무관하거나 목표의 상충이 일어날 수 있는 업무를 함께 수행하지 않는가																			
유해 · 위험 요인 확인 및 개선 업무 절차 마련	- 위험성평가 제도를 도입하고 해당 절차에 따라 위험성평가를 실시하는가	<table><tr><th>구 분</th><th>내 용</th></tr><tr><td>위험성평가</td><td>사업주는 위험성 크기를 허용 가능한 범위인지 평가하고 근로자에 대한 위험을 방지하기 위한 조치를 하여야 함, 이때 근로자를 참여시켜야 하며 위험성 평가 결과와 조치사항을 기록 · 보존해야 함. (<b>최초 1년 이내 실시</b>)</td></tr><tr><td>안전보건대장</td><td>발주자는 산업재해 예방을 위해 기본안전보건대장, 설계안전보건대장을 작성, 건설공사를 최초로 도급받은 수급인은 공사안전보건대장을 작성. (<b>50억원 이상</b>)</td></tr><tr><td>안전조치</td><td>사업주는 근로자가 추락할 위험이 있는 장소 등에서 작업을 할 때 발생할 수 있는 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 해야 함.</td></tr><tr><td>보건조치</td><td>사업주는 산소결핍 등에 의한 건강장해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 해야 함.</td></tr><tr><td>작업장 순회점검</td><td>도급인은 2월에 1회 이상 순회점검을 실시</td></tr><tr><td>합동안전 · 보건점검</td><td>도급인, 관계수급인 및 각 근로자는 2개월에 1회 이상 합동안전 · 보건점검을 실시</td></tr></table>	구 분	내 용	위험성평가	사업주는 위험성 크기를 허용 가능한 범위인지 평가하고 근로자에 대한 위험을 방지하기 위한 조치를 하여야 함, 이때 근로자를 참여시켜야 하며 위험성 평가 결과와 조치사항을 기록 · 보존해야 함. ( <b>최초 1년 이내 실시</b> )	안전보건대장	발주자는 산업재해 예방을 위해 기본안전보건대장, 설계안전보건대장을 작성, 건설공사를 최초로 도급받은 수급인은 공사안전보건대장을 작성. ( <b>50억원 이상</b> )	안전조치	사업주는 근로자가 추락할 위험이 있는 장소 등에서 작업을 할 때 발생할 수 있는 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 해야 함.	보건조치	사업주는 산소결핍 등에 의한 건강장해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 해야 함.	작업장 순회점검	도급인은 2월에 1회 이상 순회점검을 실시	합동안전 · 보건점검	도급인, 관계수급인 및 각 근로자는 2개월에 1회 이상 합동안전 · 보건점검을 실시				
	구 분	내 용																		
	위험성평가	사업주는 위험성 크기를 허용 가능한 범위인지 평가하고 근로자에 대한 위험을 방지하기 위한 조치를 하여야 함, 이때 근로자를 참여시켜야 하며 위험성 평가 결과와 조치사항을 기록 · 보존해야 함. ( <b>최초 1년 이내 실시</b> )																		
	안전보건대장	발주자는 산업재해 예방을 위해 기본안전보건대장, 설계안전보건대장을 작성, 건설공사를 최초로 도급받은 수급인은 공사안전보건대장을 작성. ( <b>50억원 이상</b> )																		
안전조치	사업주는 근로자가 추락할 위험이 있는 장소 등에서 작업을 할 때 발생할 수 있는 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 해야 함.																			
보건조치	사업주는 산소결핍 등에 의한 건강장해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 해야 함.																			
작업장 순회점검	도급인은 2월에 1회 이상 순회점검을 실시																			
합동안전 · 보건점검	도급인, 관계수급인 및 각 근로자는 2개월에 1회 이상 합동안전 · 보건점검을 실시																			
안전보건관리 책임자등의 권한 및 예산부여, 안전보건관리자등 평가	- 안전보건관리책임자 등의 권한 및 예산을 부여하는 역할과 책임 및 전결규정이 마련되어 있는가	<table><tr><th>구 분</th><th>적용 사업장</th><th>선임대상/자격</th></tr><tr><td>안전보건 관리책임자 (15조)</td><td><b>20억원 이상</b> 건설현장</td><td>실질적인 사업장 총괄관리자</td></tr><tr><td>관리감독자 (16조)</td><td>모든 건설현장</td><td>실질적인 현장 업무 책임자 또는 지휘자</td></tr><tr><td>안전관리자 (17조)</td><td><b>80억원 이상</b> 건설현장</td><td>건설안전기사 등 관련 자격 · 학위 취득자 등</td></tr><tr><td>보건관리자 (18조)</td><td><b>800억원 이상</b> 건설현장</td><td>간호사 등 관련 자격 · 학위 취득자 등</td></tr><tr><td>안전보건조청자 (68조)</td><td>분리 발주된 공사금액이 총 <b>50억원 이상</b>인 경우</td><td>관련 업무 경력 및 건설안전기사 등 자격증 취득자</td></tr></table>	구 분	적용 사업장	선임대상/자격	안전보건 관리책임자 (15조)	<b>20억원 이상</b> 건설현장	실질적인 사업장 총괄관리자	관리감독자 (16조)	모든 건설현장	실질적인 현장 업무 책임자 또는 지휘자	안전관리자 (17조)	<b>80억원 이상</b> 건설현장	건설안전기사 등 관련 자격 · 학위 취득자 등	보건관리자 (18조)	<b>800억원 이상</b> 건설현장	간호사 등 관련 자격 · 학위 취득자 등	안전보건조청자 (68조)	분리 발주된 공사금액이 총 <b>50억원 이상</b> 인 경우	관련 업무 경력 및 건설안전기사 등 자격증 취득자
	구 분		적용 사업장	선임대상/자격																
	안전보건 관리책임자 (15조)		<b>20억원 이상</b> 건설현장	실질적인 사업장 총괄관리자																
	관리감독자 (16조)		모든 건설현장	실질적인 현장 업무 책임자 또는 지휘자																
안전관리자 (17조)	<b>80억원 이상</b> 건설현장	건설안전기사 등 관련 자격 · 학위 취득자 등																		
보건관리자 (18조)	<b>800억원 이상</b> 건설현장	간호사 등 관련 자격 · 학위 취득자 등																		
안전보건조청자 (68조)	분리 발주된 공사금액이 총 <b>50억원 이상</b> 인 경우	관련 업무 경력 및 건설안전기사 등 자격증 취득자																		
안전 · 보건 전문 인력 배치, 업무 수행 시간보장	- 안전관리자, 보건관리자 등 법정 인력 선임 대상인가	<table><tr><th>적용시점</th><th>안전관리자 선임대상 공사</th></tr><tr><td>21.07.01</td><td>공사금액이 <b>80억원 이상</b> 사업장</td></tr><tr><td>22.07.01</td><td>공사금액이 <b>60억원 이상</b> 사업장</td></tr><tr><td>23.07.01</td><td>공사금액이 <b>50억원 이상</b> 사업장</td></tr><tr><td>비 고</td><td>※ 산업재해 예방지도 대상(겸임 선임시)</td></tr></table>	적용시점	안전관리자 선임대상 공사	21.07.01	공사금액이 <b>80억원 이상</b> 사업장	22.07.01	공사금액이 <b>60억원 이상</b> 사업장	23.07.01	공사금액이 <b>50억원 이상</b> 사업장	비 고	※ 산업재해 예방지도 대상(겸임 선임시)								
	적용시점	안전관리자 선임대상 공사																		
	21.07.01	공사금액이 <b>80억원 이상</b> 사업장																		
	22.07.01	공사금액이 <b>60억원 이상</b> 사업장																		
23.07.01	공사금액이 <b>50억원 이상</b> 사업장																			
비 고	※ 산업재해 예방지도 대상(겸임 선임시)																			
안전 · 보건 전문 인력 배치, 업무 수행 시간보장	- 안전 · 보건 업무에 관한 업무 수행 시간이 보장돼 있는가 ( <b>겸직시 702시간 이상</b> )	<table><tr><th></th><th>전담 안전관리자 선임대상 공사</th></tr><tr><td>1명</td><td>공사금액이 <b>120억원 이상 800억원 미만</b> 사업장 (공사금액 별 선임대상 수 달라짐)</td></tr><tr><td>비 고</td><td>※ 산업재해 예방지도 비대상</td></tr></table>		전담 안전관리자 선임대상 공사	1명	공사금액이 <b>120억원 이상 800억원 미만</b> 사업장 (공사금액 별 선임대상 수 달라짐)	비 고	※ 산업재해 예방지도 비대상												
		전담 안전관리자 선임대상 공사																		
	1명	공사금액이 <b>120억원 이상 800억원 미만</b> 사업장 (공사금액 별 선임대상 수 달라짐)																		
	비 고	※ 산업재해 예방지도 비대상																		
안전 · 보건 전문 인력 배치, 업무 수행 시간보장	- 사업장별 독립적 안전 · 보건 업무 수행체계가 구축돼 있는가	<table><tr><th></th><th>보건관리자 선임대상 공사</th></tr><tr><td>1명</td><td>공사금액이 <b>800억원 이상 또는 상시근로자수 600명 이상</b></td></tr></table>		보건관리자 선임대상 공사	1명	공사금액이 <b>800억원 이상 또는 상시근로자수 600명 이상</b>														
		보건관리자 선임대상 공사																		
	1명	공사금액이 <b>800억원 이상 또는 상시근로자수 600명 이상</b>																		

의 무 사 항	주 요 내 용	확 인 사 항																															
근로자 의견 청취 절차 마련 등	- 근로자 의견을 청취할 수 있는 절차가 마련돼 있는가	1. 사업주는 산업안전보건법의 주요 내용을 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 알려야 함. 2. 사업주는 사업장의 안전 · 보건에 관한 중요 사항의 심의 · 의결을 위한 산업안전보건위원회를 구성 · 운영해야 함. <table><tr><th>구분</th><th>산업안전보건위원회</th></tr><tr><th>대상</th><td>공사금액 120억원 이상 건설업</td></tr><tr><th>내용</th><td>사업장 산재예방계획 수립, 안전보건관리규정의 작성 · 변경, 안전보건교육, 작업환경측정 등 산재 원인조사 및 재발 방지대책수립에 관한 사항 중 중대재해 및 그 밖에 필요한사항</td></tr></table> 3. 120억원 이상의 건설공사의 건설공사도급인은 원 · 하도급 노사가 참여하는 노사협의체를 구성 · 운영	구분	산업안전보건위원회	대상	공사금액 120억원 이상 건설업	내용	사업장 산재예방계획 수립, 안전보건관리규정의 작성 · 변경, 안전보건교육, 작업환경측정 등 산재 원인조사 및 재발 방지대책수립에 관한 사항 중 중대재해 및 그 밖에 필요한사항																									
	구분		산업안전보건위원회																														
대상	공사금액 120억원 이상 건설업																																
내용	사업장 산재예방계획 수립, 안전보건관리규정의 작성 · 변경, 안전보건교육, 작업환경측정 등 산재 원인조사 및 재발 방지대책수립에 관한 사항 중 중대재해 및 그 밖에 필요한사항																																
급박한 위험 시 대응 절차 등	- 중대사업재해가 발생하거나 발생할 급박한 위험이 있을 경우를 대비한 대응절차 매뉴얼이 있는가	<table><tr><th>구 분</th><th>내 용</th></tr><tr><td>사업주의 작업중지</td><td>사업주는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 작업 장소에서 대피시키는 등 안전 및 보건에 관하여 필요한 조치를 하여야 한다.</td></tr><tr><td>근로자의 작업중지</td><td>근로자는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우에는 작업을 중지하고 대피할 수 있다. 1. 작업을 중지하고 대피한 근로자는 지체 없이 그 사실을 관리감독자등에게 보고 하여야 한다. 2. 관리감독자등은 보고를 받으면 안전 및 보건에 관하여 필요한 조치를 하여야 한다.</td></tr><tr><td>중대재해 발생 시 사업주의 조치</td><td>사업주는 중대재해가 발생한 사실을 알게 된 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 지체 없이 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.</td></tr><tr><td>도급인 비상조치계획 수립</td><td>도급인은 수급인의 근로자가 도급 사업장에서 작업하는 경우, 발파작업, 화재, 지진 등에 대비한 경보체계를 운영하고 대피방법 등을 훈련해야 함.</td></tr></table>	구 분	내 용	사업주의 작업중지	사업주는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 작업 장소에서 대피시키는 등 안전 및 보건에 관하여 필요한 조치를 하여야 한다.	근로자의 작업중지	근로자는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우에는 작업을 중지하고 대피할 수 있다. 1. 작업을 중지하고 대피한 근로자는 지체 없이 그 사실을 관리감독자등에게 보고 하여야 한다. 2. 관리감독자등은 보고를 받으면 안전 및 보건에 관하여 필요한 조치를 하여야 한다.	중대재해 발생 시 사업주의 조치	사업주는 중대재해가 발생한 사실을 알게 된 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 지체 없이 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.	도급인 비상조치계획 수립	도급인은 수급인의 근로자가 도급 사업장에서 작업하는 경우, 발파작업, 화재, 지진 등에 대비한 경보체계를 운영하고 대피방법 등을 훈련해야 함.																					
	구 분		내 용																														
	사업주의 작업중지		사업주는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 작업 장소에서 대피시키는 등 안전 및 보건에 관하여 필요한 조치를 하여야 한다.																														
근로자의 작업중지	근로자는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우에는 작업을 중지하고 대피할 수 있다. 1. 작업을 중지하고 대피한 근로자는 지체 없이 그 사실을 관리감독자등에게 보고 하여야 한다. 2. 관리감독자등은 보고를 받으면 안전 및 보건에 관하여 필요한 조치를 하여야 한다.																																
중대재해 발생 시 사업주의 조치	사업주는 중대재해가 발생한 사실을 알게 된 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 지체 없이 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.																																
도급인 비상조치계획 수립	도급인은 수급인의 근로자가 도급 사업장에서 작업하는 경우, 발파작업, 화재, 지진 등에 대비한 경보체계를 운영하고 대피방법 등을 훈련해야 함.																																
- 매뉴얼에 작업 중지, 근로자 대피, 위험 요인 제거 등 대응조치, 중대산업재해를 입은 사람에 대한 구호조치, 추가 피해 방지조치에 관한 사항이 포함돼 있는가																																	
- 해당 매뉴얼에 따라 조치하는지를 반기 1회 이상 점검하는가																																	
도급 · 용역 · 위탁 시 평가 절차 등	- 도급 · 용역 · 위탁 등을 받는 자의 산업재해 예방을 위한 조치 능력과 기술에 관한 평가 기준 및 절차가 마련돼 있는가	<table><tr><th>구 분</th><th>내 용</th></tr><tr><td>도급인의 안전 · 보건조치</td><td>관계수급인 근로자가 도급인의 사업장에서 작업을 하는 경우에 자신의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 안전 및 보건시설의 설치 등 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 함.</td></tr><tr><td>공사기간 단축 및 공법변경 금지</td><td>건설공사발주자 또는 도급인은 설계도서 등에따라 선정된 공사기간을 단축, 공사비를 줄이기 위하여 위험성이 있는 공법을 사용하거나 정당한 사유 없이 정해진 공법을 변경해서는 안됨.</td></tr><tr><td>건설공사 기간 연장</td><td>건설공사발주자는 태풍 등 불가항력 또는 건설공사발주자의 책임 사유로 발생한 착공지연, 시공 중단 등에 해당 건설공사도급인의 산재 예방을 위하여 공사기간 연장 요청 시 특별한 사유가 없으면 공사기간을 연장하여야함.</td></tr></table>	구 분	내 용	도급인의 안전 · 보건조치	관계수급인 근로자가 도급인의 사업장에서 작업을 하는 경우에 자신의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 안전 및 보건시설의 설치 등 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 함.	공사기간 단축 및 공법변경 금지	건설공사발주자 또는 도급인은 설계도서 등에따라 선정된 공사기간을 단축, 공사비를 줄이기 위하여 위험성이 있는 공법을 사용하거나 정당한 사유 없이 정해진 공법을 변경해서는 안됨.	건설공사 기간 연장	건설공사발주자는 태풍 등 불가항력 또는 건설공사발주자의 책임 사유로 발생한 착공지연, 시공 중단 등에 해당 건설공사도급인의 산재 예방을 위하여 공사기간 연장 요청 시 특별한 사유가 없으면 공사기간을 연장하여야함.																							
	구 분		내 용																														
	도급인의 안전 · 보건조치		관계수급인 근로자가 도급인의 사업장에서 작업을 하는 경우에 자신의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 안전 및 보건시설의 설치 등 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 함.																														
	공사기간 단축 및 공법변경 금지		건설공사발주자 또는 도급인은 설계도서 등에따라 선정된 공사기간을 단축, 공사비를 줄이기 위하여 위험성이 있는 공법을 사용하거나 정당한 사유 없이 정해진 공법을 변경해서는 안됨.																														
	건설공사 기간 연장		건설공사발주자는 태풍 등 불가항력 또는 건설공사발주자의 책임 사유로 발생한 착공지연, 시공 중단 등에 해당 건설공사도급인의 산재 예방을 위하여 공사기간 연장 요청 시 특별한 사유가 없으면 공사기간을 연장하여야함.																														
- 기준 미달 시 실질적으로 재계약 거부 또는 입찰 탈락 등의 조치를 하고 있는가																																	
- 도급 · 용역 · 위탁 등을 받는 자의 안전 · 보건을 위한 관리비용에 관한 기준이 마련돼 있는가																																	
- 도급 · 용역 · 위탁 등을 받는 자의 안전보건을 위한 공사 기간에 관한 기준을 정기적으로 확인 및 점검하고 있는가																																	
- 관련자료의 서류보관(5년)을 하는가																																	
안전 · 보건 관련 법령에 따른 의무 이행에 필요한 관리상의 조치	- 계층별 안전 · 보건교육 이수관리체계가 마련돼 있는가	※ 안전보건관리책임자 등에 대한 교육 (2년 주기) <table><tr><th>교육대상</th><th>신규교육</th><th>보수교육</th></tr><tr><td>안전보건관리책임자</td><td>6시간이상</td><td>6시간이상</td></tr><tr><td>안전관리자</td><td>34시간이상</td><td>24시간이상</td></tr><tr><td>보건관리자</td><td>34시간이상</td><td>24시간이상</td></tr></table> ※ 안전보건교육 교육과정별 교육시간 <table><tr><th>교육과정</th><th>교육대상</th><th>교육시간</th></tr><tr><td rowspan="2">정기교육</td><td>사무직 종사자 외</td><td>매분기 6시간 이상</td></tr><tr><td>관리감독자</td><td>연간 16시간 이상</td></tr><tr><td rowspan="3">특별교육</td><td>일용 근로자</td><td>2시간 이상</td></tr><tr><td>일용 근로자 외</td><td rowspan="2">16시간 이상</td></tr><tr><td>밀폐공간 및 맨홀작업, 전압 75볼트 이상</td></tr><tr><td>활선작업 등 근로자</td><td></td></tr><tr><td>기초안전 · 보건교육</td><td>건설 일용 근로자</td><td>4시간</td></tr></table>	교육대상	신규교육	보수교육	안전보건관리책임자	6시간이상	6시간이상	안전관리자	34시간이상	24시간이상	보건관리자	34시간이상	24시간이상	교육과정	교육대상	교육시간	정기교육	사무직 종사자 외	매분기 6시간 이상	관리감독자	연간 16시간 이상	특별교육	일용 근로자	2시간 이상	일용 근로자 외	16시간 이상	밀폐공간 및 맨홀작업, 전압 75볼트 이상	활선작업 등 근로자		기초안전 · 보건교육	건설 일용 근로자	4시간
	교육대상		신규교육	보수교육																													
	안전보건관리책임자		6시간이상	6시간이상																													
	안전관리자		34시간이상	24시간이상																													
	보건관리자		34시간이상	24시간이상																													
교육과정	교육대상	교육시간																															
정기교육	사무직 종사자 외	매분기 6시간 이상																															
	관리감독자	연간 16시간 이상																															
특별교육	일용 근로자	2시간 이상																															
	일용 근로자 외	16시간 이상																															
	밀폐공간 및 맨홀작업, 전압 75볼트 이상																																
활선작업 등 근로자																																	
기초안전 · 보건교육	건설 일용 근로자	4시간																															
- 협력 업체에 대해서도 안전 · 보건교육 관리체계가 마련돼 있는가																																	
- 안전 · 보건교육 이수율 통제 시스템이 존재하는가																																	
- 반기 1회 이상 안전 · 보건교육 여부 등을 점검하고 있는가																																	