

중대재해처벌법 상 의무이행 점검표

안전 · 보건 확보하여 중대재해 예방하자!

의무사항	조치해야 할 사항	점 검 사 항												
1. 안전·보건 관리 체계의 구축 및 이행에 관한 조치 1) 안전·보건 목표와 경영방침의 설정	① 「안전·보건 목표와 경영방침」 마련 ② 사업장별로 「안전·보건 목표와 경영방침」 게시·전파	① 사업 또는 사업장의 유해·위험·특성 및 규모를 고려하여 기업 전체, 본사, 사업부서별 목표가 설정되어 있다. ② 목표에 재해자 수 등 결과지표와 더불어 안전·보건 활동 등 과정지표가 포함되어 있다. ③ 경영방침에 모든 종사자의 생명보호와 작업장의 안전을 최우선 목표로 한다는 취지를 명확하게 밝히고 있다. ④ 사업장의 유해·위험요인의 개선을 위해 우선적으로 예산과 인력을 배정하도록 하는 내용을 포함하고 있다. ⑤ 경영방침을 모든 종사자와 이해관계자가 쉽게 알 수 있도록 사내 게시판, 인트라넷 등을 통해 공개하고 있다.												
2) 안전·보건 전담 조직 구성·운영	① 안전·보건 전담조직 구성 - 적용대상: 안전·보건 전문인력(안전관리자 등) 3명 이상 두어야 하는 사업 또는 사업장이면서, 상시 근로자 500명 이상 사업 또는 사업장이거나, 토목건축공사업 시공능력평가 순위가 상위200위 이내 건설사업자인 경우	① (전담 조직 설치 대상인 경우) 법 제4조와 제5조에서 정하고 있는 안전·보건 확보의무를 충실히 관리하는 전담 조직을 구성했다. * 전담 조직은 최소 2명 이상으로 구성 ② (중소기업의 경우) 관련 법령의 기준에 따라 안전·보건 전문인력을 채용·배치했거나 외부 안전·보건 전문기관 등에 위탁했다.												
3) 유해·위험요인 확인·개선 절차 마련, 점검 및 필요한 조치	① 유해·위험요인 확인 개선 매뉴얼* 마련 * 매뉴얼 절차도 <div><div>사업장별 유해·위험 요인확인</div>⇒<div>유해·위험 요인 개선 방안 수립</div>⇒<div>개선이행</div>⇒<div>확인·점검</div>⇒<div>개선 조치 점검</div></div> ② 유해·위험요인 확인 개선 절차 및 유해·위험요인 확인 개선에 따른 조치 이행여부 점검(반기 1회 이상) o 위험성평가 실시 및 그 결과를 보고받는 경우 확인 및 개선에 대한 점검 생략 가능	① 사업장 내 위험한 장소와 기계·기구 및 유해인자에 대한 대책을 마련했다. ② 사업장 내 모든 종사자로부터 유해·위험 요인을 발굴하여 신고하도록 하는 절차를 마련했고 개선 여부를 확인하고 있다. ③ 유해·위험요인을 개선하는 과정 중에는 관련 작업을 반드시 중지하며 개선이 완료된 이후에 작업이 진행되도록 절차를 마련했다. ④ 「산업안전보건법」 제36조에 따라서 위험성평가를 실시하고 있다.												
4) 재해예방에 필요한 안전·보건에 관한 인력·시설·장비구비와 유해·위험요인 개선에 필요한 예산 편성 및 집행	① 예산 편성 원칙 수립 o 재해 예방을 위해 필요한 안전·보건에 관한 인력, 시설·장비 구비를 위한 예산 o 유해·위험요인 개선에 필요한 예산 ② 예산 편성하고 목적에 따른 예산 집행 o 편성된 용도에 맞게 예산이 집행되도록 관리	① 안전·보건 관계 법령에 따른 의무 이행에 필요한 인력, 시설, 장비의 구비를 위해 예산을 편성했다. ② 시행령 제4조제3호에 따른 유해·위험요인의 개선에 필요한 예산(종사자 의견 청취에 따른 재해 예방에 필요한 내역도 포함)을 편성했다. ③ 편성된 예산을 용도에 맞게 집행하고 있다.												
5) 안전·보건 관리 책임자 등의 충실한 업무수행 지원	① 안전·보건관리책임자 등에게 해당 업무 수행에 필요한 권한·예산 부여 <table><tr><th>구분</th><th>안전·보건관리책임자</th><th>관리감독자</th><th>안전·보건총괄책임자</th></tr><tr><td>적용 대상</td><td>공사금액 20억 원 이상</td><td>모든 사업장</td><td>도급인이면서 총공사금액 20억원 또는 상시근로자 100명 이상</td></tr><tr><td>선임 대상</td><td>실질적인 사업장 총괄관리자</td><td>실질적인 현장 업무 책임자</td><td>도급인의 안전·보건관리책임자</td></tr></table> ② 안전·보건관리책임자 등의 업무수행 관련 평가기준 등 마련 ③ 평가기준에 따른 평가·점검(반기 1회 이상)	구분	안전·보건관리책임자	관리감독자	안전·보건총괄책임자	적용 대상	공사금액 20억 원 이상	모든 사업장	도급인이면서 총공사금액 20억원 또는 상시근로자 100명 이상	선임 대상	실질적인 사업장 총괄관리자	실질적인 현장 업무 책임자	도급인의 안전·보건관리책임자	① 안전·보건관리책임자 등에게 권한과 책임, 예산 등을 명확하게 부여하고 있다. ② 안전·보건관리책임자 등이 해당 업무를 충실하게 수행하는지 평가하는 기준이 있고, 반기 1회 이상 평가·관리하고 있다.
구분	안전·보건관리책임자	관리감독자	안전·보건총괄책임자											
적용 대상	공사금액 20억 원 이상	모든 사업장	도급인이면서 총공사금액 20억원 또는 상시근로자 100명 이상											
선임 대상	실질적인 사업장 총괄관리자	실질적인 현장 업무 책임자	도급인의 안전·보건관리책임자											
6) 「산업안전보건법」 상 안전·보건 전문인력 배치 및 업무수행시간 보장	① 적용대상에 해당하는 안전·보건 전문인력 현장 배치 <table><tr><th>구분</th><th>안전관리자</th><th>보건관리자</th></tr><tr><td>대상</td><td>공사금액 80억 원 이상</td><td>공사금액 800억원 이상 또는 상시근로자 600명 이상</td></tr><tr><td>자격</td><td>산업·건설안전기사 등 관련 자격·학위 취득자 등</td><td>간호사 등 관련 자격·학위 취득자 등</td></tr></table> ※ 안전관리자의 경우 60억 원 이상 '22. 7. 1., 50억 원 이상' 23. 7. 1. 이후 착공하는 공사 적용 ② 안전·보건 전문인력의 업무 수행시간 보장	구분	안전관리자	보건관리자	대상	공사금액 80억 원 이상	공사금액 800억원 이상 또는 상시근로자 600명 이상	자격	산업·건설안전기사 등 관련 자격·학위 취득자 등	간호사 등 관련 자격·학위 취득자 등	① 안전·보건관리자, 안전·보건관리담당자, 산업·보건의를 법적 요건 이상으로 배치했다. ② 안전·보건관리자 등 전문인력의 업무 수행시간을 보장하고 있다. 특히, 해당 업무를 전담하는 경우가 아니라 겸직하고 있는 경우(최소 연702시간 이상)			
구분	안전관리자	보건관리자												
대상	공사금액 80억 원 이상	공사금액 800억원 이상 또는 상시근로자 600명 이상												
자격	산업·건설안전기사 등 관련 자격·학위 취득자 등	간호사 등 관련 자격·학위 취득자 등												
7) 종사자 의견청취 절차, 청취 및 개선방안 마련·이행 여부 점검	① 종사자 의견 청취 절차 마련 및 의견청취 결과 관리 o 사내 게시판·온라인 시스템·건의함·간담회 등 활용 및 주기적 회의 실시 - 단, 「산업안전보건법」상 다음 회의에서 안전·보건에 관하여 논의, 심의·의결한 경우 해당 종사자의 의견을 청취한 것으로 간주 <table><tr><th>산업안전보건위원회</th><th>안전·보건협의체</th><th>노사협의체*</th></tr><tr><td>공사금액 120억 원 이상</td><td>원도급 사업장에서 하도급업체 근로자 작업 시</td><td>공사금액 120억 원 이상</td></tr></table> * 노사협의체 구성 시 산업안전보건위원회, 안전·보건협의체 구성 간주 ② 의견청취 결과에 따른 개선방안 마련 및 이행여부 점검(반기 1회 이상)	산업안전보건위원회	안전·보건협의체	노사협의체*	공사금액 120억 원 이상	원도급 사업장에서 하도급업체 근로자 작업 시	공사금액 120억 원 이상	① 안전·보건에 관한 사항(문제점 및 개선방안 등)에 대해 종사자의 의견을 듣는 신고·제안 절차를 운영하고 있다. ② 산업안전보건위원회 구성·운영하고 있다. ③ 도급인·수급인 협의체, 건설공사 협의체 등을 운영하고 있다. ④ 종사자의 의견을 듣고 재해예방에 필요하다고 인정하는 경우 개선방안을 마련하여 이행 여부를 반기 1회 이상 점검한 후 필요한 조치를 하고 있다.						
산업안전보건위원회	안전·보건협의체	노사협의체*												
공사금액 120억 원 이상	원도급 사업장에서 하도급업체 근로자 작업 시	공사금액 120억 원 이상												

의무사항	조치해야 할 사항	점 검 사 항																																		
8) 중대 산업 재해 발생 시 조치 매뉴얼 마련 및 조치 여부 점검	① 중대산업재해 발생* 시 대응·조치 매뉴얼 작성 * 중대재해 발생 시 보고의무 <div>사업주는 중대재해 발생 사실을 알게 된 경우 지체 없이 관할 고용노동청에 보고 (발생 개요 및 피해 상황, 조치 및 전망, 그 밖의 중요한 사항 포함)</div> ② 중대산업재해 발생 시 조치 여부 확인·점검(반기 1회 이상)	① 중대산업재해가 발생하거나 급박한 위험에 대비한 매뉴얼이 마련되어 있고 이행 여부를 반기 1회 이상 점검하고 있다. ② 해당 매뉴얼에는 중대산업재해 발생 시 작업 중지, 근로자 대피, 위험요인 제거 등 대응조치, 재해자 구호 및 추가 피해방지 조치가 포함되어 있다.																																		
9) 도급, 용역, 위탁 시 산재예방 조치 능력 및 기술에 관한 평가기준·절차 및 관리 비용, 업무수행 기관 관련 기준 마련·이행 여부 점검	① 도급·용역·위탁 계약 시 수급인 선정 기준·절차* 마련 * 절차도 <div>도급사업 검토·입찰 ⇨ 입찰서류 검토 ⇨ 수급업체 선정·계약 ⇨ 계약이행 ⇨ 종료</div> ② 평가기준에 따른 수급업체 선정 여부 및 선정업체의 안전·보건 의무 조치사항 점검(반기 1회 이상) ※ 도급 시 유해·위험요인 확인·점검 <table><tr><th>작업장 순회점검</th><th>안전·보건 합동점검</th></tr><tr><td>도급인 2월에 1회 이상 사업장 순회점검 실시</td><td>도급인, 관계수급인 및 각 근로자는 2개월에 1회 이상 합동점검 실시</td></tr></table>	작업장 순회점검	안전·보건 합동점검	도급인 2월에 1회 이상 사업장 순회점검 실시	도급인, 관계수급인 및 각 근로자는 2개월에 1회 이상 합동점검 실시	① 도급, 용역, 위탁 등을 받는 자의 산업재해 예방을 위한 조치 능력과 기술에 관한 평가기준·절차가 마련되어 있다. ② 도급, 용역, 위탁 등을 받는 자의 안전·보건을 위한 관리비용에 관한 기준이 마련되어 있다. ③ 건설업의 경우 도급, 용역, 위탁 등을 받는 자의 안전·보건을 위한 공사기간에 관한 기준이 마련되어 있다. ④ 마련된 기준과 절차에 따라 도급, 용역, 위탁 등이 이루어지는지 반기 1회 이상 점검하고 있다.																														
작업장 순회점검	안전·보건 합동점검																																			
도급인 2월에 1회 이상 사업장 순회점검 실시	도급인, 관계수급인 및 각 근로자는 2개월에 1회 이상 합동점검 실시																																			
2. 재해 재발방지 대책의 수립 및 이행에 관한 조치	① 재해 재발방지 대책 수립을 위한 절차* 마련 * 절차도 <div>재해발생 과정확인 ⇨ 재해요인 파악·결정 ⇨ 대책수립 ⇨ 개선활동 ⇨ 교육 및 전파</div>	① 재해가 발생한 경우 보고절차가 마련되어 있다. ② 재해 발생 시 재발방지 대책을 수립하도록 지시했거나 재발방지 대책을 수립하도록 하고 있다. ③ 재발방지 대책의 담당자와 이행 시기가 정해져 있고 사업주 등이 이행 여부를 확인하는 절차를 두고 있다.																																		
3. 중앙 행정 기관 등이 개선·시정 등을 명한 사항 이행에 관한 조치	① 중앙행정기관, 지방자치단체가 개선·시정 명령한 경우, 그에 대한 보고 절차 마련 ② 개선·시정 명령에 따른 이행 조치 o 개선·시정 명령 등 지시사항 관리	① 중앙행정기관등의 행정처분 사실과 내용에 대해 사업주 등에게 보고되는 절차를 가지고 있다. ② 사업주 등은 개선 또는 시정을 명한 사항에 대해 주기적으로 이행 여부를 확인하고 있다.																																		
4. 안전·보건 관계 법령 상 의무 이행에 필요한 관리상의 조치	① 안전·보건 관계법령 의무이행 여부 점검(반기 1회 이상) 및 미이행 시 조치 ② 안전·보건교육 의무이행 여부 점검(반기 1회 이상) 및 미이행 시 조치 * 안전보건관리책임자등에 대한 교육 <table><tr><th>대 상 자</th><th>신규교육</th><th>보수교육</th></tr><tr><td>안전보건관리책임자</td><td>6시간 이상</td><td>6시간 이상</td></tr><tr><td>안전관리자, 보건관리자</td><td>34시간 이상</td><td>24시간 이상</td></tr></table> * 안전·보건교육 교육과정별 시간 <table><tr><th>과 정</th><th>대 상 자</th><th>시 간</th></tr><tr><td rowspan="3">정기교육</td><td>사무직 종사자</td><td>매분기 3시간 이상</td></tr><tr><td>사무직 종사자 외 관리감독자</td><td>매분기 6시간 이상</td></tr><tr><td>연간</td><td>16시간 이상</td></tr><tr><td rowspan="2">채용 시 교육</td><td>일용 근로자</td><td>1시간 이상</td></tr><tr><td>일용 근로자 외</td><td>8시간 이상</td></tr><tr><td rowspan="3">특별교육</td><td>일용 근로자</td><td>2시간 이상</td></tr><tr><td>일용 근로자 외</td><td>16시간 이상</td></tr><tr><td>밀폐공간, 맨홀작업, 전압75볼트 이상 활동작업 등</td><td>16시간 이상</td></tr><tr><td>건설업기초안전·보건교육</td><td>건설 일용 근로자 (기초안전보건교육기관에서 이수)</td><td>4시간 이상 (이수증 확인)</td></tr></table>	대 상 자	신규교육	보수교육	안전보건관리책임자	6시간 이상	6시간 이상	안전관리자, 보건관리자	34시간 이상	24시간 이상	과 정	대 상 자	시 간	정기교육	사무직 종사자	매분기 3시간 이상	사무직 종사자 외 관리감독자	매분기 6시간 이상	연간	16시간 이상	채용 시 교육	일용 근로자	1시간 이상	일용 근로자 외	8시간 이상	특별교육	일용 근로자	2시간 이상	일용 근로자 외	16시간 이상	밀폐공간, 맨홀작업, 전압75볼트 이상 활동작업 등	16시간 이상	건설업기초안전·보건교육	건설 일용 근로자 (기초안전보건교육기관에서 이수)	4시간 이상 (이수증 확인)	① 법령에 따른 의무를 이행했는지 반기 1회 이상 점검하고 직접 점검하지 않은 경우 점검이 끝난 후 지체없이 점검 결과를 보고받고 있다. ② 의무가 이행되지 않은 사실이 확인되면 인력을 배치하거나 예산을 추가로 편성·집행하도록 하는 등 해당 의무이행에 필요한 조치를 하고 있다. ③ 의무적으로 실시해야 하는 법령상의 안전·보건 교육 항목 및 내용과 실시 여부를 반기 1회 이상 파악·점검하고 있다. ④ 점검 또는 보고 결과 실시되지 않은 교육은 지체없이 그 이행의 지시, 예산의 확보 등 필요한 조치를 하고 있다.
대 상 자	신규교육	보수교육																																		
안전보건관리책임자	6시간 이상	6시간 이상																																		
안전관리자, 보건관리자	34시간 이상	24시간 이상																																		
과 정	대 상 자	시 간																																		
정기교육	사무직 종사자	매분기 3시간 이상																																		
	사무직 종사자 외 관리감독자	매분기 6시간 이상																																		
	연간	16시간 이상																																		
채용 시 교육	일용 근로자	1시간 이상																																		
	일용 근로자 외	8시간 이상																																		
특별교육	일용 근로자	2시간 이상																																		
	일용 근로자 외	16시간 이상																																		
	밀폐공간, 맨홀작업, 전압75볼트 이상 활동작업 등	16시간 이상																																		
건설업기초안전·보건교육	건설 일용 근로자 (기초안전보건교육기관에서 이수)	4시간 이상 (이수증 확인)																																		
5. 제3자에게 도급, 용역, 위탁 시 안전 및 보건 확보의무 조치	① 수급인 또는 각 단계의 수급인의 종사자에 대해 안전·보건 확보 의무사항 조치 점검 - 도급인이 그 사업장에서 실질적으로 지배·운영·관리하는 책임*이 있는 경우 * 실질적으로 지배·운영·관리하는 책임 <div>도급인의 사업 또는 사업장 밖이라도 해당 작업과 관련한 시설, 장비, 장소에 관한 소유권, 임차권, 그 밖에 사실상의 지배력을 행사하는 경우</div>	① 제3자에게 도급, 용역, 위탁 등을 행한 경우 제3자의 종사자에게 중대산업재해가 발생하지 않도록 안전·보건 확보의무의 조치를 했다.																																		
6. 조치 등에 관한 서면 보관의무 조치	① 각종 안전·보건 확보의무에 관한 조치 등 이행에 관한 사항을 서면(전자문서 포함)으로 작성 ② 모든 문서는 조치를 이행한 날로부터 5년 간 보관	① ‘안전 및 보건 확보의무에 관한 조치사항’ 관련 문서를 서면으로 조치를 이행한 날로부터 5년 간 보관중이다.																																		